

# Casa Națională de Asigurări de Sănătate

## Direcția Generală Monitorizare, Control și Antifraudă

Avand in vedere amenintarile aduse de conducerea Spitalului Municipal Lupeni asupra angajatilor cu privire la sesizarea unor fapte de natura penala , amenintari care pot ajunge chiar si pana la obligarea angajatilor de a-si da demisia.

In temeiul articolului nr. 290 din Codul de Procedura Penala anonim sesizam urmatorul

### DENUNȚ

Impotriva d-nei Misarosi Ioana Carmen Managerul Spitalului Municipal Lupeni pentru savarsirea mai multor fapte de natura penala prevazute in Codul Penal si Legii speciale dupa cum urmeaza:

1. In cursul anului 2015 numita avea calitatea de director –financiar contabil , iar la data de 07.06.2015 a expirat Certificatul de Acreditare RENAR si in mod fraudulos si cu intentie a facut raportarii privind unele servicii medicale la Casa Judeteana de Asigurari de Sanatate Hunedoara pentru care Spitalul Municipal Lupeni a primit suma de 70503 lei . Prin expirarea acestui certificat de acreditare RENAR , spitalul fara acreditare nu putea emite facturi si deconta servicii medicale de la Casa de Asigurari de Sanatate. Acesti bani au fost solicitati ilegal de catre Misarosi Ioana Carmen pana in luna decembrie 2015. Prin aceste raportari s-au diminuat cu buna stiinta bugetul national al CNAS.
2. In calitate de Manager al spitalului Municipal Lupeni numita Misarosi Ioana Carmen a comis cu intentie mai multe fapte de natura penala care au legatura cu executia bugetului de venituri si cheltuieli al Spitalului Municipal Lupeni :  
-incepand cu luna aprilie 2018 a fraudat Casa Judeteana de Asigurari de Sanatate Hunedoara prin solicitarea de bani in plus pentru sume aferente influentelor financiare determinate de cresteri salariale , conform prevederilor Legii nr. 153 / 2017 si O.U.G. nr. 114/2018. Astfel incepand cu luna aprilie 2018 a solicitat lunar , in plus , suma de aproximativ 300000 lei lunar de la Casa Judeteana de Asigurari de Sanatate Hunedoara .

la Ekra Albu  
nei Mihaela Maresa

la sediul adresa

- Un exemplu concret este luna **noiembrie 2019** cand suma ceruta este cu **277.020 lei** mai mica decat luna **octombrie 2019** ,in conditiile in care nu au existat reduceri salariale. **Excedentul spitalului reprezinta practic bani ceruti nejustificat de la Casa de Asigurari pentru salarii.** Pe site-ul spitalului a fost afisat actul aditional nr. 12 la contractul nr. 2.4-IF/2018 unde se vede clar diferenta . Acesta a disparut de pe site-ul spitalului odata cu **demisia directorului medical care a descoperit ca era pus sa semneze acte ilegal.**
- Avand in vedere ca banii solicitati cu buna stiinta in plus nu au fost folositi pentru plata salariilor angajatilor , managerul i-a folosit dupa bunul plac in alte scopuri facandu-se vinovata de infractiunea de deturnare de fonduri , fapta prevazuta de art. 307 din Codul Penal.

Are un excedent in bugetul de venituri si cheltuieli de **3.152.192,98 lei** (suma de bani care nu se regaseste in documentele financiare contabile) , acest excedent este constituit din bani ceruti in plus pentru salariile angajatilor. Acest excedent este pentru firmele agreate.

3. Deasemenea la Spitalul Municipal Lupeni au fost efectuate mai multe lucrari de constructii cu firmele agreate de managerul Spitalului , patroni cu , care a lucrat inainte sa fie angajata spitalului. Toate lucrarile au fost facute in mod ilegal deoarece nu au avut autorizatii de constructie , proiecte , avize de la institutiile statului , existand riscul punerii in primejdie a vietii , sanatatii si integritatii pacientilor.

La aceste lucrari de constructie trebuia facut caietul de sarcini de catre o persoana cu , cunostinte tehnice, insa persoana autorizata de manager nu are cunostinte in domeniu, iar firmele care au efectuat aceste lucrari puteau sa supravalueze lucrarile prin materialele utilizate si cantitatile cerute profitand de faptul ca persoana care intocmeste caietul de sarcini nu are cunostintele necesare. Persoana care trebuia sa intocmeasca caietul de sarcini a dat copy-paste dupa devizul de lucrari impus de firma si automat costul lucrarilor a fost supraevaluat.

#### **Astfel lucrarile facute in mod ilegal sunt:**

- **A fraudat CASA DE ASIGURARI DE SANATATE** prin solicitarea de bani in plus pentru influentele financiare . Excedentul din buget il are pentru a achizitiona in paralel pe incredintari directe fara licitatii pentru firmele agreate astfel:
  - Contractul de lucrari nr. 251 din 10.08.2017 , in valoare de 139000 lei cu S.C. TERMOPRIM S.R.L. supraevaluat , NU are Proiect , NU are autorizatie de constructie , iar receptia s-a facut prin doua decizii cu acelasi nr. dar cu presedinti diferiti (vezi fila nr . 1).
- Audierea celor care au fost obligati sa semneze receptia sub amenintarea ca vor fi dati afara , va puncta adevarul cu privire la aceste manopere frauduloase sub care sau derulat lucrarile si activitatile . Se va constata

ca, Caietul de sarcini nu a fost respectat. Ex.: nu exista nici acum mozaicare si consolidare fatada. Mai mult s-au incheiat si acte aditionale pentru a sustine activitatea frauduloasa.

- Contractul de lucrari nr. 232 / 10.08.2018 in valoare de 82800 lei a firmei S.C. CRISS MIRON S.R.L., contractul este supraevaluat ,acesta efectueaza lucrari la nivelul spitalului , modifica fatada spitalului , fara nicio autorizatie de constructie .
- Contractul de lucrari nr. 177 / 18.03.2019 in valoare de 171000 lei de renovare a Blocului operator . Acesta este facut de S.C. CRISS MIRON S.R.L.. Acesta a modificat structura initiala a constructiei prin eliminarea unor pereti , a atasat geamuri la biroul de internari fara sa existe autorizatie de constructie. Caietul de sarcini s-a elaborat de o persoana interesata de contract care nu are nicio calificare in domeniu . A realizat caietul de sarcini dupa **devizul de lucrari** adus de patronul firmei CRISS MIRON.
- Contractul de lucrari nr. 277 / 20.08.2019 in valoare de 191000 lei de renovarea soaloanelor este executat tot de firma agreatului Criss Miron . Lucrarile fiind facute fara nicio autorizatie . Aceiasi persoana a intocmit Caietul de sarcini .
- In Luna ianuarie 2020 a semnat alt contract de executare lucrarii cu firma CRISS MIRON in valoare de 48000 lei in acelasi mod.
- Prin verificarea contractelor de lucrari , amenajari , se va constata ca toate sunt in aceiasi situatie, supraevaluate si nerealiste —doar pentru beneficiul propriu al managerului.
- Contractul cu nr. 192 / 27.06.2018 are ca Obiect Prestari Servicii Software- servicii informatice de vizualizare la distanta , valoare 15000 lei , **in realitate nu a fost folosit niciodata.**
- Contractul cu nr.126 / 21.04.2017 in valoare de 15050 lei , Contractul nr. 394 /12.12.2016 de 15050 lei , contractul nr. 233 / 02.08.2017 de 15300 lei, Contractul nr. 176 / 13.05.2019 de 36100 lei ,toate acestea fiind incheiate cu S.C. TBSOFT MEDICAL S.R.L. ce are ca obiect **CONTROLING SPITALICESC , valoarea lor totala fiind de 81.500 lei , in realitate Managerul si-a platit proiectul pentru concursul de MANAGER (facut de acesta firma) . De mentionat ca la data incheierii acestui contract , deja exista o alta firma care executa acest lucru.**
- Dealul din spatele spitalului este impanzit de panouri fotovoltaice , aceasta investitie a fost foarte costisitoare , dar in realitate aceste panouri **nu au functionat niciodata.** Acelasi lucru se intampla si cu lifturile de la scarile de la intrare in spital , nu au fost niciodata miscate .

- Cu privire la pontajele încălcate întocmite de asistentele sefe de secție , acestea se montează fictiv sâmbătă și duminică ,dar nu merg în fapt la serviciu .Ele merg la spital în fiecare zi de luni până vineri, lucru care se poate verifica foarte ușor din fișele de observație care sunt întocmite în weekend , noaptea de asistentul de serviciu. În pontaje se vede cum personalul în cauză pe perioada 2016 -2019 de când este d-na Misarosi Manager, și-a întocmit în fals cu ore suplimentare aceste documente , valoarea prejudiciului este de 95.771 lei pentru cele 4 persoane, respectiv Ostrowschi Mihaela , Calinoiu Claudia , Caila Doina , Nistor Daniela.

- Contractele de prestări servicii medicale au fost încredințate direct de doamna MANAGER MISAROSI **fără nicio formă legală de achiziție** , aceste contracte conțin manopere medicale care nu se efectuează în fapt de medici , dar sunt decontate de CASA DE ASIGURARI . (EX. Mamografie ) . Tot aici este încheiat în mod fraudulos un contract de prestări servicii medicale cu un medic pensionar care nu poate să ocupe legal acest post și să aibă și funcție de conducere .

- Un alt capitol infracțional comis de managerul MISAROSI este încadrarea și salarizarea a două persoane cu salarii de spital clinic , în realitate Spitalul Municipal Lupeni este un spital local — vedeți diferența de încadrare (Spitalul Clinic fiind maximul de încadrare în România ) . Dreghici Nicoleta și Hotea Narcisa . Cele două sunt agreate deoarece Dreghici semnează statul de plată prin care a fraudat salariile și a cerut bani în plus de la CJAS HD , iar Hotea face caietele de sarcini după devizul de lucrări pus în fața.

- Prin adresa nr. 1812 / 03.04.2017 a fost adus la cunoștința conducerii modul de întocmire a ordonanțelor de plată **FĂRĂ VIZĂ CONTROL FINANCIAR PREVENTIV** , în afara de aceasta doamna nu a semnat nimeni documentele din 2014 , nu a contat că este ilegal.

- în perioada 04.09.2017 – 15.09.2017 sotul doamnei manager este internat fictiv în Spitalul Municipal Lupeni . În aceeași perioadă doamna Misarosi și domnul Misarosi Adrian Ovidiu au plecat în **concediu împreună în MUNTENEGRU deși el figura internat în Spitalul Municipal Lupeni.** Pentru domnul Misarosi s-au cerut și fonduri de la C.J.A.S. Hunedoara .

- Doamna manager MISAROSI **acorda sporuri ilegale** ,acestea nu sunt în Regulamentul cadru din 29.03.2008 , de aceste sporuri beneficiază secretara , arhivara și muncitorii . Toti sunt oamenii pe care ia să folosească abuziv în mod frecvent.

- Sporul pentru handicap a fost acordat după bunul plac adică după 4 luni de la intrarea în vigoare., această decizie a luat-o după ce s-a întors de la un curs împreună cu doamna DREGHICI

- Concursul de farmacist organizat cu dedicatie pentru fiica MANAGERUL de la SPITALUL DEVA , aceasta a fost incadrata in data de 12.09.2019, iar in data de 17.09.2019 i s-a aprobat transferul la SPITALUL DEVA . De precizat ca MANAGERUL de la Spitalul Deva a fost demis in urma transferului.
- Tot astfel de manevre a facut si cu organizarea concursului de la bucatarie , cand doamna MANAGER a modificat comisia de concurs care a fost propusa ,pentru a fi sigura ca persoana in cauza intra pe post , se pune chiar ea presedintele comisiei , fiind ilegal, conform Regulamentului de organizare a concursurilor.
- Accidentul produs in Blocul operator prin care s-au ars mai multi medici , asistente , pacientul care se afla pe masa de operatie , a incercat sa-l musamalizeze . L-a obligat pe dr. Harsan Remus sa-si anuleze concediul medical (acesta a fost ars cel mai tare) , si-a anulat concediul . A modificat fisa de post a ingrijitoarei de curatenie pentru a da vina pe ea, desi niciodata o ingrijitoare de curatenie nu raspunde de lampa de ultraviolete a unui Bloc operator .
- D-na manager a fost martor in procesul de divort al d-nei Patalita Andreea Simona- director financiar contabil al spitalului , cea cu , care isi imparte toate beneficiile , acestea participand la nu mai putin de 28 de prezentari la Tribunal , de fiecare data impreuna , cu masina spitalului , in timpul programului de lucru , uneori cu delegatie pentru diverse alte probleme , dar niciodata cu cerere de concediu.

In cadrul acestei plangeri v-am prezentat o mica activitate frauduloasa a MANAGERULUI in realitate aceste infractiuni sunt la tot pasul .

Cu siguranta ca cercetarea pe care o veti intreprinde va scoate la iveala multe , parte multe nereguli.

**In cazul in care nu se vor face verificari , datele prezentate mai sus vor fi acute publice .**

BANULESC PE