

Cod de Conduită

Ringier

Obiectiv

Prin acest Cod de Conduită, toți angajații Ringier se obligă să acționeze în conformitate cu legea și să respecte cele mai înalte standarde profesionale și etice. În acest fel ne consolidăm credibilitatea - în calitate de angajator, partener de afaceri, concurent și contribuabil responsabil în societate. Și totodată, stabilim baza succesului nostru.

Acest Cod de Conduită susține angajamentul nostru zilnic la Ringier, definind valorile de bază ale companiei și regulile obligatorii de comportament care ne ghidează acțiunile.

Prețuim și apreciem fiecare contribuție care ne permite să acționăm în mod transparent, echitabil și independent într-un efort comun al unei companii responsabile și de succes.

Domeniul de aplicare al Codului de Conduită

Acest Cod de Conduită se aplică tuturor angajaților Grupului Ringier. În acest context, Grupul Ringier reprezintă toate companiile care sunt direct sau indirect controlate de Ringier AG printr-o participare la vot mai mare de 50%.

„Acționăm în concordanță cu principiile de conducere «Five to Lead»“

„Five to Lead” (sau 52L) reprezintă principiile noastre de conducere. Acestea stau la baza tuturor activităților noastre comerciale și a valorilor și regulilor de bază ale conducerii Ringier și, ca atare, trebuie aplicate în activitatea noastră zilnică.

Încredere
„Îi apreciem pe ceilalți și ne asumăm
responsabilitatea“

Comunicare
„Comunicăm în mod transparent și
încurajăm colaborarea“

Concentrare
„Știm încotro ne îndreptăm.
Stabilim obiective și priorități clare“

Dezvoltare
„Învățăm mereu și continuăm
să ne dezvoltăm“

Antreprenoriat
„Suntem curioși și curajoși în fața
schimbării, cu o atenție necondiționată
față de client“

„Acționăm în mod etic, corect și legal”

La Ringier, respectăm toate dispozițiile legislației locale, naționale și internaționale relevante și prevederile aplicabile în domeniile în care ne desfășurăm activitatea. Nu vom tolera încălcări ale legislației aplicabile, ale prezentului Cod de Conduită sau ale altor norme interne, indiferent de țara sau de domeniul de activitate în care operăm. Un comportament etic, ireproșabil din punct de vedere legal, stă la baza succesului grupului nostru și este o componentă integrantă a imaginii noastre proprii.

Suntem corecți și respectuoși în relațiile noastre cu partenerii de afaceri și cu terții. Îi tratăm pe ceilalți așa cum am dori să fim tratați noi înșine. Evităm în mod categoric să ne comportăm în mod fals, înșelător sau să facem comentarii defăimătoare despre terți.

3 Egalitate și discriminare

Capacitatea noastră de a obține rezultate excelente se bazează pe o diversitate de idei și, prin urmare, pe diversitatea oamenilor. Susținem egalitatea de șanse și încurajăm un mediu de lucru caracterizat prin respect și toleranță, care recunoaște valoarea și demnitatea fiecărui individ.

Suntem respectuoși. Incluziunea și diversitatea sunt factori cheie de succes la Ringier.

Indiferent de poziția pe care o ocupăm în cadrul Grupului Ringier, tratăm toți angajații în mod echitabil în orice moment și nu facem niciodată discriminare. În mod similar, nu înjosim niciodată terții.

Hărțuirea, bruscarea și intimidarea nu sunt tolerate. Condamnăm și denunțăm orice formă de discriminare sau excludere bazată pe sex, origine, etnie, vârstă, mod de viață, orientare sexuală sau alte caracteristici de diversitate.

**„Ne tratăm reciproc cu respect
și prețuim diversitatea tuturor
angajaților noștri“**

În caz de discriminare, hărțuire sau bruscare, managerii și Departamentul de Resurse Umane vă stau la dispoziție. Alternativ, angajații pot folosi linia „Speak Up”, un serviciu de denunțare.

„Menținem un mediu de lucru sănătos și protejăm mediul înconjurător“

Asigurăm un mediu de lucru sănătos și lipsit de pericole pentru angajații noștri, prin respectarea legislației și a normelor privind sănătatea și siguranța la locul de muncă și prin asigurarea unor condiții de lucru echitabile.

Avem grijă să protejăm sănătatea colegilor și a terților. La Ringier, luăm în considerare aspectele de mediu prin utilizarea responsabilă a resurselor.

„Protejăm și prețuim datele“

Protejăm datele cu caracter personal și informațiile confidențiale împotriva accesului neautorizat, pierderii sau utilizării abuzive. Colectăm, prelucrăm și utilizăm datele cu caracter personal numai în măsura necesară și permisă.

Înțelegem prin informații confidențiale informații care nu sunt (încă) publicate, cum ar fi secrete de afaceri, planuri de afaceri, instrucțiuni, proiecte, baze de date și seturi de date, precum și date financiare.

Înțelegem prin date cu caracter personal informațiile care se referă la o persoană fizică identificată sau identificabilă (și, în unele cazuri, la persoane juridice, cum ar fi Ringier AG, în funcție de normele locale). Exemple sunt numele, adresele și datele de naștere.

În cazul încălcării securității datelor sau al unor probleme legate de securitatea datelor, Securitatea IT și Biroul pentru protecția datelor pot oferi asistență suplimentară.

„Acționăm în interesul Ringier“

Evităm orice situație care ar putea da naștere la conflicte de interese între noi sau rudele noastre apropiate și Ringier. În eventualitatea în care, cu toate acestea, apar potențiale conflicte de interese, le abordăm în mod proactiv și colaborăm cu managerii noștri sau cu Departamentul de Resurse Umane pentru a găsi o soluție care să respecte normele.

În cazul în care apar conflicte de interese, le aducem în atenția managerului nostru și ne asigurăm că acestea sunt rezolvate în mod corect, transparent și în interesul companiei.

7 Mită și corupție



Ringier interzice orice formă de corupție. Relațiile noastre cu partenerii de afaceri, cu funcționarii publici și cu alte persoane se bazează pe încredere, pe merit și pe calitatea produselor și serviciilor noastre, și niciodată pe cadouri, plăți sau favoruri.

Nu participăm la nicio formă de mită sau corupție – directă sau indirectă, activă sau pasivă; și anume acordarea, promisiunea, oferirea sau acceptarea de cadouri, invitații, plăți sau alte beneficii menite să influențeze sau să faciliteze o tranzacție sau o decizie de afaceri.

Nu ne este permis să oferim, direct sau indirect, prin intermediul unor terțe părți, beneficii financiare sau de altă natură pentru a influența o afacere sau o tranzacție comercială.

Situația inversă - și anume, acceptarea de beneficii în schimbul unui tratament preferențial - este interzisă.

**Acționăm corect
și responsabil și
nu tolerăm mita
și corupția**

„Impresionăm prin calitatea și abilitățile noastre și dăm dovadă de moderație în relațiile cu clienții“

Cadourile și invitațiile care pot contribui la dezvoltarea relațiilor de afaceri sau la prezentarea de produse sau servicii sunt permise - cu moderație. Cu toate acestea, astfel de contribuții trebuie să fie acceptate sau acordate numai dacă servesc unui scop comercial transpartinic și nu trebuie să fie acceptate sau acordate drept contraprestație pentru avantaje ilegale. Contribuția nu trebuie să aibă o valoare disproporționat de mare și nici nu trebuie să depășească în mod disproporționat limitele comportamentului de afaceri sau ale nivelului de trai normal al beneficiarului. În general, trebuie evitate cadourile către funcționarii publici.

Facem tot ce ne stă în putință pentru a rămâne obiectivi și corecți în toate relațiile noastre de afaceri. Nu ne lăsăm influențați de acceptarea de cadouri, avantaje sau invitații de orice fel, pentru noi înșine sau în beneficiul rudelor noastre apropiate.

În caz de îndoială, ne informăm managerul pentru a discuta despre situație.

„Susținem concurența loială și liberă“

Ringier se angajează în favoarea unei concurențe loiale și libere și respectă cu strictețe reglementările aplicabile în materie de concurență și antitrust. Sunt interzise relațiile și înțelegerile cu concurenții, furnizorii, companiile de distribuție sau comercianții cu amănuntul care pot afecta concurența loială.

Exemple: acorduri de stabilire a prețurilor, repartizarea clienților sau a afacerilor între concurenți, boicoturi anticoncurențiale și alte metode concurențiale necorespunzătoare.

„Acționăm în mod responsabil atunci când ne ocupăm de proprietatea Ringier“

Credem în gestionarea responsabilă a proprietății și a activelor corporale și necorporale ale Ringier. Acestea includ, în special, instrumentele de lucru puse la dispoziția noastră, cum ar fi calculatoarele, telefoanele mobile, echipamentele de birou și alte bunuri. Aceste resurse trebuie să fie utilizate numai în scopul comercial prevăzut. Le protejăm împotriva distrugerii, pierderii, furtului sau utilizării abuzive.

„În calitate de companie media, suntem conștienți de responsabilitatea pe care o avem față de public și o tratăm cu atenție“

Independența jurnalistică stă la baza informării și divertismentului sub formă de presă scrisă, digitală și electronică în cadrul Ringier. Suporturile mediatice prezintă libertăți, dar și responsabilități, drepturi și obligații. În calitate de jurnaliști ai Grupului Ringier, acționăm independent față de persoane, companii și autorități publice și evităm să încălcăm regulile profesionale în activitatea noastră. Redacțiile se angajează să respecte viața privată și să trateze cu responsabilitate informațiile, opiniile, imaginile și alte proprietăți intelectuale.

12 Încălcarea Codului de Conduită

Toți angajații companiilor care fac parte din Grupul Ringier sunt responsabili pentru respectarea principiilor acestui Cod de Conduită și a oricăror alte orientări interne, indiferent de țara în care operează compania din care fac parte.

În caz de încălcare a prezentului Cod de Conduită, angajatorul poate impune sancțiuni. Forma și amploarea sancțiunilor depind de gradul de încălcare și, în special, de dispozițiile contractuale și juridice ale raportului de muncă.

Respectăm Codul de Conduită și alte prevederi aplicabile

Angajații Grupului Ringier, care nu sunt siguri că o acțiune sau lipsa de acțiune încalcă anumite dispoziții, sunt rugați să își informeze managerul sau departamentul juridic intern.

Acționăm cu integritate în permanență

Angajații sunt responsabili de raportarea încălcărilor prezentului Cod de Conduită sau a altor circumstanțe semnificative către managerul acestora.

În cazul în care au un motiv întemeiat pentru a nu-și contacta managerul, aceștia pot discuta cu șeful Departamentului de Resurse Umane și/sau cu Directorul General al companiei din care fac parte sau cu organizația Ringier din țara respectivă. Angajații care ocupă poziții editoriale trebuie să contacteze redactorul-șef.

Alternativ, angajații pot folosi linia „Speak Up”, un serviciu de denunțare a neregulilor. În cazul în care organizația din care fac parte nu are o linie "Speak Up", aceștia trebuie să contacteze conducerea organizației din țara respectivă.

Încălcările pot fi raportate în mod confidențial și anonim. Și, bineînțeles, angajații care raportează cu bună credință nu se vor confrunta cu nicio consecință negativă.

Cod de Conduită

Ringier AG

Consiliul de Administrație
și Comitetul Executiv
al Ringier AG
Zurich, 25 septembrie 2020

Dufourstrasse 23
8008 Zurich Elveția

Tel. +41 44 259 61 11
www.ringier.com